ENGEMANN u. CO.
INTERNATIONALE SPEDITION GMBH

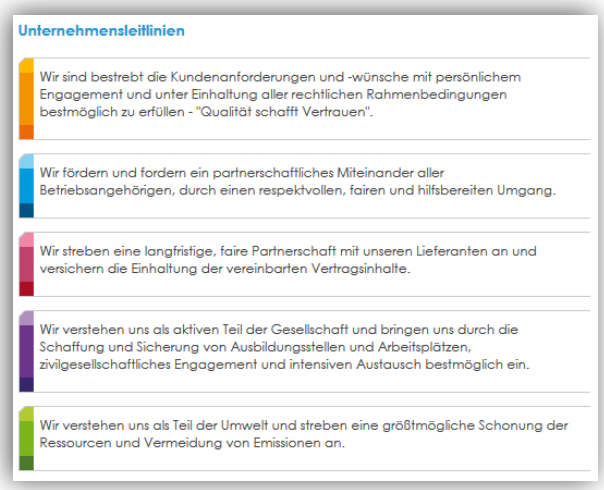
COP 2018 – Global Compact

Wir tragen Verantwortung!

Vorwort

ENGEMANN u. CO. unterstützt seit Januar 2017 den Global Compact und möchte damit seinen Beitrag zur Verbesserung der gültigen Standards im Rahmen der 10 Prinzipien des Global Compact leisten.

Bereits im Jahre 2010 hat ENGEMANN u. CO. in seinen Unternehmens-leitlinien die Rahmenbedingungen für den nachhaltigen und fairen Umgang mit Menschen und der Umwelt bekräftigt.



Unternehmensleitlinien

Wir sind bestrebt die Kundenanforderungen und -wünsche mit persönlichem Engagement und unter Einhaltung aller rechtlichen Rahmenbedingungen bestmöglich zu erfüllen - "Qualität schafft Vertrauen".

Wir fördern und fordern ein partnerschaftliches Miteinander aller Betriebsangehörigen, durch einen respektvollen, fairen und hilfsbereiten Umgang.

Wir streben eine langfristige, faire Partnerschaft mit unseren Lieferanten an und versichern die Einhaltung der vereinbarten Vertragsinhalte.

Wir verstehen uns als aktiven Teil der Gesellschaft und bringen uns durch die Schaffung und Sicherung von Ausbildungsstellen und Arbeitsplätzen, zivilgesellschaftliches Engagement und intensiven Austausch bestmöglich ein.

Wir verstehen uns als Teil der Umwelt und streben eine größtmögliche Schonung der Ressourcen und Vermeidung von Emissionen an.

Die Teilnahme am Global Compact ist somit eine logische Weiterentwicklung der nachhaltigen Unternehmens-strategie.

Die Geschäftsführung und die Mitarbeiter wollen und werden im Rahmen der 10 Prinzipien ihren Beitrag zu einer gerechten Globalisierung leisten. Die Teilnahme am Global Compact ist für ENGEMANN u. CO. somit auch ein wichtiger Baustein im Rahmen seiner Nachhaltigkeitsstrategie.

Zu den Stakeholdern von ENGEMANN u. CO. gehören der Inhaber, die Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Behörden, Nachbarn und sonstige interessierte Gruppen.

Zu den Stakeholdern pflegen wir einen regelmäßigen Kontakt in Form von Besuchen, Meetings, telefonischer Kontakte und Umfragen und Beurteilungen.

* * * * * *

„Wir erklären hiermit, dass wir die Ziele des UN Global Compact unterstützen, und auch zukünftig unterstützen werden.“

* * * * * *

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

Im Namen der Geschäftsleitung
Matthias Koehler
Head of HSEQ / Prokurist

© ENGEMANN u. CO. · COP 2018

Prinzipien 1-2:

Unterstützung der Menschenrechte und Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen

„Wir fördern und fordern ein partnerschaftliches Miteinander aller Betriebsangehörigen, durch einen respektvollen, fairen und hilfsbereiten Umgang.“

(Auszug aus den Unternehmensleitlinien 2010)

ENGEMANN u. CO. setzt sich aktiv für den Schutz der Menschenrechte gemäß UN Charta ein.

MITARBEITER

Alle Mitarbeiter werden arbeitsvertraglich verpflichtet die Grundsatzerklärung „Soziale & ethische Verantwortung“ aus unserer Betriebsordnung einzuhalten.

Darin verpflichten wir uns als Unternehmen und unsere Mitarbeiter die Prinzipien der UN Menschen-

Quelle: pixabay.de

rechtserklärung zu beachten.

Die Mitarbeiter sind angehalten Verstöße jeglicher Art direkt an die Geschäftsleitung zu melden.

Verstöße können seitens der Geschäftsleitung auf diesem Weg schnell geahndet werden, bis hin zu Kündigung des verantwortlichen Mitarbeiters.

AUFTRAGNEHMER

Unsere Subunternehmer verpflichten wir im Rahmen unserer Transportaufträge „… ethische und soziale Prinzipien in Bezug auf die UN Menschenrechts-Charta zu beachten …“.

Verstöße werden im Rahmen des Qualitätsmanagements erfasst und seitens der Geschäftsleitung geahndet.

ÖFFENTLICHKEIT

Auf unserer Internetseite unter www.enco-spedition.de bekennen wir uns zudem öffentlich zur Einhaltung und Unterstützung der UN Menschen-rechtscharta und der Unterstützung des UN Global Compact.

Im Jahr 2018 wurden keine Verstöße festgestellt.

© ENGEMANN u. CO. · COP 2018

Prinzipien 3-6:

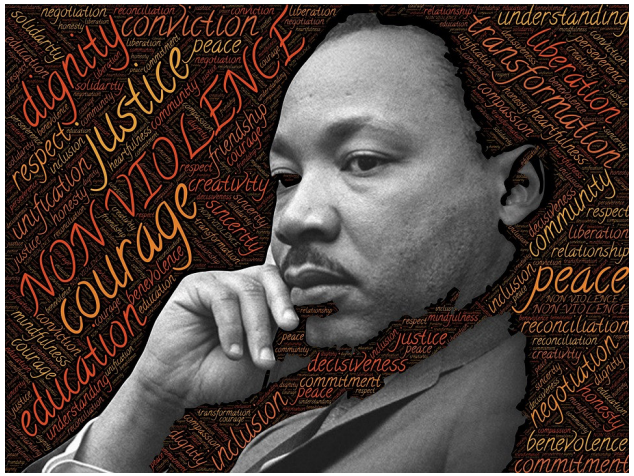
Arbeitsrechte und Diskriminierung

Wir respektieren das Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der geltenden Tarifgesetze. Unser Anspruch als Unternehmen ist es jedoch, stets eine bessere Lösung für unsere Mitarbeiter zu finden, als in den Tarifverhandlungen ausgehandelt wurde.

Dementsprechend streben wir an, alle Mitarbeiter übertariflich zu bezahlen und bieten darüber hinaus weitere Leistungen z.B. gratis Wasser & Kaffee, regelmäßig frisches Obst, Gesundheitsworkshops etc. an, welche von unseren Mitarbeitern gerne angenommen werden.

Ebenso unterstützen wir das Recht auf Vereinigungsfreiheit zur Wahrung der Mitarbeiterinteressen.

ENGEMANN u. CO. lehnt jegliche Arbeit von Kindern und Zwangsarbeit ab und beachtet alle gesetzlichen Regelungen im Zusammenhang mit der Arbeit von minderjährigen.



Quelle: pixabay.de

In unseren Transportaufträgen verpflichten wir unsere Dienstleister ebenso wie wir auf den Arbeitseinsatz von Kindern zu verzichten und die gesetzlichen Regelungen im Rahmen der Arbeitsbedingungen zu beachten.

Der Einsatz von Mitarbeitern unterschiedlicher Kulturkreise und Religionen ist schon seit je her ein integraler Bestandteil der Firmenpolitik bei ENGEMANN u. CO. Die Vielfalt im Mitarbeiterkreis sorgt für eine reibungslose Kommunikation mit unseren internationalen Kunden und Partnern. Darüber hinaus bekommen wir wertvolle Impulse und neue Gedankenanstöße welche wir im laufenden Verbesserungsprozess anwenden können.

Zahlen und Fakten

Das Unternehmen beschäftigt ca. 70 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 12 unterschiedlichen Nationen, diverser Religionsangehörigkeiten und unterschiedlicher Hautfarbe.

Die Quote an Mitarbeitern mit Migrationshintergrund liegt bei ca. 37%.

Diskriminierung jeglicher Art wird von ENGEMANN u. CO. nicht toleriert.

© ENGEMANN u. CO. · COP 2018

ENGEMANN u. CO.
INTERNATIONALE SPEDITION GMBH

Prinzipien 7-9:

Umweltschutz

„Wir verstehen uns als Teil der Umwelt und streben eine größtmögliche Schonung der Ressourcen und Vermeidung von Emissionen an.“
(Auszug aus den Unternehmensleitlinien 2010)

ENGEMANN u. CO. ist sich seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst. Daher vermeiden wir wo möglich den übermäßigen Verbrauch von Ressourcen, Entwickeln Initiativen zum Umweltschutz im Mitarbeiterkreis und achten bei der Beschaffung von technischen Geräten auf eine höchst mögliche Umweltverträglichkeit.

Im Rahmen der Auditierung nach Ökoprofit 2013 und Zertifizierung nach ISO 14001:2015 versuchen wir ständig, unsere Umweltleistung zu verbessern.

Die Neuanschaffung von KFZ nach neuester Euro Norm, der Einsatz von Ökostrom von Greenpeace Energy, die Nutzung alternativer Energiequellen und die Reduzierung von CO2 durch intermodale Transportlösungen sind nur einige Beispiele, die unseren Einsatz für die Umwelt demonstrieren.

Quelle: ENGEMANN u. CO.

Im Rahmen der Auftragsvergabe fordern wir von unseren Subunternehmern „… Maßnahmen zur CO2 Reduzierung zu treffen und die Fahrer regelmäßig zu Umweltthemen z.B. kraftstoffsparendes Fahren, Müllvermeidung etc. zu schulen.“

Im Rahmen unserer Transportdienstleistung von Gefahrgütern erfüllen wir alle rechtlichen Vorgaben und gehen im Rahmen unserer SQAS Auditierung noch darüber hinaus.

UMWELTLEISTUNG 2018

CO2 Einsparung in 2018* durch …

Verwendung von Ökostrom	90 to.
intermodalen Verkehr	1.700 to.
Anteil EURO 6 LKW	>96%

* Zahlen hochgerechnet

© ENGEMANN u. CO. · COP 2018

Prinzip 10:

Korruption

"ENGEMANN u. CO. ist sich als Unternehmen seiner Verantwortung gegenüber den Kunden, den Mitarbeitern, den Lieferanten und der Gesellschaft sowie der Umwelt bewusst. Wir streben in der täglichen Arbeit ein hohes Maß an Nachhaltigkeit und partnerschaftlicher Zusammenarbeit zum Wohle aller Beteiligten an!"
(Auszug aus den Unternehmensleitlinien 2010)

Wir lehnen jede Form von Korruption ab. Im Rahmen unserer Unternehmens-leitlinien betonen wir den fairen Umgang aller Beteiligten der Supply Chain. Dies beinhaltet, dass wir Aufträge auf faire Weise gewinnen und nicht durch Bestechung oder Vorteilsgewährung erlangen.

Ebenso erwarten wir von unseren Mitarbeitern Geschenke grundsätzlich abzulehnen oder der Allgemeinheit zur Verfügung zu stellen.

Korruptionsfälle, welche in der Vergangenheit festgestellt wurden, haben zur fristlosen Kündigung der jeweiligen Mitarbeiter geführt. In der jüngeren Vergangenheit wurden keine weiteren Fälle festgestellt.

Durch unsere Compliance Regelungen machen wir uns als Unternehmen durch ordentliches Wirtschaften unangreifbar für Erpressung durch Dritte.

© ENGEMANN u. CO. · COP 2018